

Số: /KH-UBND

Kiên Hải, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn đặc khu Kiên Hải

Căn cứ Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 11 tháng 9 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh An Giang.

Ủy ban nhân dân đặc khu Kiên Hải ban hành Kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn đặc khu Kiên Hải, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đồng bộ của Đảng ủy, Ủy ban nhân dân đặc khu đối với công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh tuyên truyền và tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và địa phương về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, xem đây là một trong những giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và ổn định đời sống của người dân, góp phần giảm nghèo bền vững, đồng thời thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương; nâng cao chất lượng nguồn lao động, đặc biệt là về trình độ kỹ năng nghề, về giao tiếp ngoại ngữ, tác phong lao động công nghiệp đáp ứng mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa của đất nước.

2. Yêu cầu

Việc tuyên truyền, quản lý về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động được triển khai đầy đủ, sâu rộng trên địa bàn đặc khu, đảm bảo mọi đối tượng từ cán bộ, công chức, viên chức đến người dân, người lao động được tiếp cận thông tin, tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đối tượng người lao động có nhu cầu và đủ điều kiện được thụ hưởng chính sách hỗ trợ của Nhà nước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đúng theo quy định.

II. CHỈ TIÊU

Phấn đấu có từ 10 lao động trở lên (bình quân hàng năm có từ 02 lao động) trên địa bàn đặc khu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo triển khai, phân công thực hiện thông tin, tuyên truyền việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài hợp đồng trên địa bàn, có sự tham gia đồng bộ của các cơ quan, đơn vị chức năng và các tổ chức.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Thường xuyên cập nhật các quy định, thông tin, chính sách của các cấp liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các chính sách liên quan đến hỗ trợ cho người lao động trên hệ thống Đài truyền thanh của đặc khu; trang thông tin điện tử của đặc khu để tuyên truyền cho người lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá những tác động tích cực của việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội (Facebook, Zalo...) về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường lồng ghép nội dung tuyên truyền về đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong các buổi sinh hoạt, tập huấn hoặc các đợt tuyên truyền tại các ấp nhất là Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân...

- Kịp thời giải đáp thắc mắc những vấn đề chính sách mà người lao động quan tâm về điều kiện vay vốn, chi phí hỗ trợ ban đầu, ăn ở, đi lại, phong tục tập quán nước sở tại, thu nhập, thời giờ làm việc, chế độ Bảo hiểm xã hội...cho người lao động.

3. Chủ động trong công tác tạo nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thường xuyên rà soát, tổng hợp nhu cầu của người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn; phối hợp tạo điều kiện để người lao động được tư vấn, định hướng học nghề, tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động

- Tiếp tục tổ chức thu thập, cập nhật thông tin, dữ liệu về thị trường lao động, kịp thời dự báo để có những định hướng cho việc đào tạo, nâng cao nguồn nhân lực phục vụ công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Đẩy mạnh thông tin thị trường lao động nước ngoài, nhu cầu tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động biết, chủ động tham gia

5. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, ban ngành, các doanh nghiệp dịch vụ.

- Định kỳ hàng năm tổ chức đánh giá kết quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; thường xuyên trao đổi thông tin để nắm các ý kiến phản hồi, từ đó đề xuất có những giải pháp điều chỉnh phù hợp nhằm thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm mang lại hiệu quả thiết thực cho lao động.

- Thường xuyên theo dõi để ngăn ngừa, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đồng thời khen thưởng, động viên tập thể, cá nhân làm tốt công tác quản lý đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn đặc khu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức triển khai và hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu cử nhân sự tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về lao động, việc làm, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động; rà soát, tổng hợp lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ trì, phối hợp cùng các ngành liên quan tăng cường kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi lừa đảo, tiêu cực để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

- Hàng năm, tham mưu Ủy ban nhân dân đặc khu báo cáo đánh giá kết quả thực hiện; đồng thời xem xét, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt công tác quản lý đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn đặc khu.

2. Phòng Kinh tế

Phối hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội, Ngân hàng Chính sách xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân đặc khu nguồn kinh phí hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định có liên quan trong khả năng cân đối ngân sách.

3. Phòng giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội Kiên Hải

Hướng dẫn quy trình, thủ tục hồ sơ vay vốn cho người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng để đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động trên địa bàn đặc khu.

Phối hợp với phòng Kinh tế và phòng Văn hóa – Xã hội đề xuất Ủy ban nhân dân đặc khu dự kiến kinh phí cho người lao động vay hằng năm theo nội dung Kế hoạch này.

Tổ chức giám sát quá trình vốn vay của người lao động, đảm bảo vốn vay sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và thu hồi được vốn và lãi cho vay.

4. Các điểm trường

Đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở tham gia giáo dục nghề nghiệp; phối hợp tạo nguồn lao động tham gia.

5. Ban Chỉ huy quân sự đặc khu và Công an đặc khu

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phối hợp tư vấn nghề nghiệp, việc làm nhất là công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến quân nhân đang tham gia nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an chuẩn bị ra quân.

- Công an đặc khu hướng dẫn người lao động đăng ký lý lịch tư pháp cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định của pháp luật; chỉ đạo lực lượng an ninh trật tự các ấp trên địa bàn nắm tình hình các tổ chức, cá nhân hoạt động liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài nhằm phòng ngừa, phát hiện và kịp thời xử lý các hành vi vi phạm pháp luật.

6. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn đặc khu.

7. Ban nhân dân các ấp

- Tăng cường tuyên truyền phổ biến mục đích, ý nghĩa, chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn đặc khu

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành, các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thông tin, tuyên truyền vận động người lao động về nước đúng thời hạn hợp đồng, không ở lại cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài. Chủ động nắm thông tin người lao động sau khi về nước.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Phòng Văn hoá xã hội

Chịu trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc, theo dõi và tổng hợp tình hình thực hiện, các vướng mắc, khó khăn về các nội dung của Kế hoạch này. Định kỳ 6 tháng (trước ngày 10/6) và hàng năm (trước ngày 10/12) báo cáo đánh giá kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp theo quy định.

2. Các phòng, ban, ngành đặc khu

Định kỳ 6 tháng (trước ngày 05/6) và hàng năm (trước ngày 05/12) báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân đặc khu (qua Phòng Văn hoá - Xã hội) để tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đến năm 2030 trên địa bàn đặc khu Kiên Hải. Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, kịp thời phản ánh về Phòng Văn hoá - Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân đặc khu xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh AG;
- TT. UBND đặc khu;
- Ban CHQS đặc khu;
- Công an đặc khu;
- Các phòng, ban chuyên môn;
- Các ĐVSNCL thuộc UBND đặc khu;
- PGD NHCSXH Kiên Hải;
- Trưởng Ban nhân dân các ấp;
- Lưu: VT, PVHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Minh Trị